

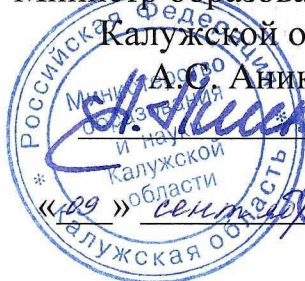
Федеральное государственное образовательное
бюджетное учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

СОГЛАСОВАНО

Министр образования и науки
Калужской области

А.С. Аникеев

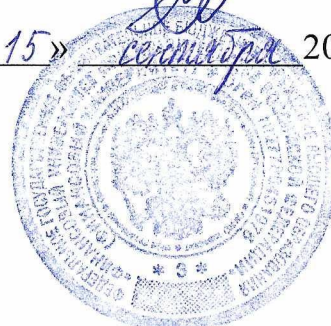
«09» сентября 2021 г.



УТВЕРЖДАЮ

Ректор Финансового
университета
М.А. Эскиндаров


«15» сентября 2021 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Калужского филиала
федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
до 2025 года

Москва - Калуга, 2021

ОГЛАВЛЕНИЕ

I. Общие положения	3
II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала.....	7
III. Мероприятия программы развития и их реализации	9
IV. Финансовое обеспечение программы развития	9
V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона	10
VI. Ожидаемые результаты и риски реализации программы развития	11
ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ.....	26
ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	30
ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)	32
ПЛАН – ГРАФИК РАЗВИТИЯ ДПО	34

I. Общие положения

Программа развития Калужского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года (далее соответственно - программа развития, Калужский филиал или Филиал) направлена на модернизацию и развитие Калужского филиала и отвечает задачам инновационного экономического развития Калужской области.

Программа развития разработана в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. №474 «О национальных целях развития России до 2030 года», Указом Президента Российской Федерации от 01 декабря 2016 г. № 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», Программой развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года, положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, а также отраслевыми и региональными стратегиями, определяющими перспективы национального развития.

Программа развития обусловлена стремлением Филиала внести максимальный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и региональных задач Калужской области в сфере образования и науки, в обеспечение экономического развития региона и выделяет следующие стратегические инициативы:

- участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере;
- участие в цифровой трансформации экономики региона;

- интеграция образования в региональную политику, финансово-экономические сферы;
- развитие человеческого капитала;
- сетевое партнерство образовательной деятельности.

В соответствии со стратегическими инициативами Филиалом определены приоритетные направления развития:

1. В части участия в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере:

- открытие новых направлений подготовки специалистов, способных участвовать в развитии кластеров, влияющих на основные показатели социально-культурного, экономического и финансового развития Калужской области, в том числе региональной безопасности в финансовой сфере;
- анализ и разработка программ переподготовки специалистов для территорий инновационного развития на базе имеющегося научного и промышленного потенциала в части финансовой безопасности региона, сбора информации для проведения оценки финансовой безопасности региона и ее реализации;

2. В части участия в цифровой трансформации экономики региона:

- развитие цифровых и информационных технологий в Филиале, использование их для совершенствования образовательного процесса, достижения большего конкурентного преимущества Филиала среди образовательных организаций региона;
- проведение научно-исследовательских работ в сфере выявления финансовой эффективности перспективных направлений научно-технологического развития региона, а также эффективных инструментов экономической политики в нем.

3. В части интеграции образования в региональную политику, финансово-экономические сферы:

- построение инновационной образовательной модели, обеспечивающей потребности региональных органов государственной власти и управления (Контрольно-счетная палата Калужской области, Министерство образования

Калужской области, Министерство финансов Калужской области, Министерство экономического развития Калужской области, Министерство конкурентной политики Калужской области), органов местного самоуправления, реального сектора экономики, институтов гражданского общества региона в повышении профессионализма кадров,

- выстраивание партнерских отношений с компаниями – лидерами регионального рынка (АО «Калугаприбор», ООО «Фольксваген групп Рус», АО «Калужский турбинный завод», АО «Калугапутьмаш», АО «КЭМЗ», ООО «Полотняно-заводская бумажная мануфактура» и другие) в целях обеспечения трансфера в образование и реализации исследовательских программ по приоритетным направлениям социально-экономического и научно-технологического развития региона;
- повышение привлекательности образовательных программ Филиала как для обучающихся, так и (прежде всего) для потенциальных представителей академических, экономических и политических элит региона.

4. В части развития человеческого капитала:

- проведение научных исследований и выработка политики по повышению уровня, качества и продолжительности жизни населения для принятия управленческих решений Правительством Калужской области в данной области;
- содействие реализации социальной, демографической и миграционной политики региона; ограничению бедности; образовательной и экономической неуспешности; финансовой защите населения Калужской области.

5. В части сетевого партнерства образовательной деятельности:

- расширение сетевого взаимодействия с ведущими российскими и региональными образовательными организациями в целях реализации совместных образовательных и научных инициатив;
- активное привлечение студентов и преподавателей к научным исследованиям по повышению уровня, качества и продолжительности жизни населения региона, развитие интеграционных связей с образовательными и научными

организациями региона, Центрального федерального округа и Российской Федерации;

- совершенствование системы социокультурной адаптации иностранных обучающихся в целях подготовки высококвалифицированных кадров посредством участия в конкурсах, конференциях, олимпиадах и иных мероприятиях творческого характера

Реализация Программы развития Калужского филиала Финансового университета позволит Филиалу позиционировать себя как образовательную организацию, реализующую несколько уровней образования (СПО, ВПО), использующую современные методы обучения и воспитания студентов, привлекающую экспертное сообщество и работодателей к разработке, развитию и совершенствованию образовательных программ, управленческих практик, созданию коммерчески успешных совместных проектов.

Калужский филиал принимает вызовы научно-технологического прорыва страны, ее регионов и участвует в достижении следующих национальных целей Российской Федерации в развитии Калужской области:

- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- комфортная и безопасная среда для жизни;
- цифровая трансформация;
- возможности для самореализации и развития талантов;
- сохранение населения, здоровье и благополучие людей.

При этом Филиал стремится стать одной из ведущих площадок в регионе для обсуждения проблем общественного развития, формирования и использования человеческого капитала в Калужской области.

В программе развития учтены ключевые преимущества Финансового университета, способствующие повышению конкурентоспособности Калужского филиала в регионе, а именно:

- высокая узнаваемость бренда Финансового университета;
- практико-ориентированный профессорско-преподавательский состав, включающий в себя представителей региональных органов государственной

власти, а также руководителей государственных организаций и коммерческого сектора Калужской области;

- активное участие в научных исследованиях по заказам региональных органов государственной власти, районных и муниципальных субъектов, бизнеса и различных отраслей экономики региона;
- наличие устойчивых связей с работодателями региона, позволяющих обеспечить их спрос на профессиональное образование, предоставляемое Филиалом, на высококвалифицированные кадры, обеспечение преимущественного трудоустройства выпускникам;
- современная инфраструктура, способствующая эффективной реализации приоритетных образовательных и научных направлений, развитию человеческого капитала, востребованного региональным рынком труда, формированию экономики региона.

II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала

С учетом исторической ретроспективы, текущего места и роли Филиала в развитии экономики региона, миссией Калужского филиала является формирование и развитие конкурентоспособного человеческого капитала, участвующего в обеспечении реализации национальных целей развития Российской Федерации, а также создание условий для устойчивого развития экономики Калужской области.

Стратегическая цель – участие Калужского филиала в становлении Финансового университета ведущим мультидисциплинарным образовательно-научно инновационным центром, что позволит Филиалу использовать новые возможности для самореализации и развития талантов, обеспечить цифровую трансформацию приоритетных отраслей экономики региона и участвовать в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере.

Достижение стратегической цели осуществляется путем решения следующих стратегических задач Калужского филиала:

- формирование комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной и научной деятельности в целях развития человеческого капитала для экономики региона;
- повышение эффективности и результативности прикладных научных исследований по приоритетным направлениям развития экономики и обеспечения региональной безопасности в финансовой сфере путем интеграции передовых научно-образовательных технологий, трансфер технологий, отвечающих требованиям цифровой экономики региона;
- обеспечение престижности и репутации Филиала, создание условий для привлечения ученых, представителей органов региональной государственной власти к работе в Филиале, а также поддержка академической мобильности, расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;
- развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;
- обеспечение устойчивого развития Филиала путем формирования эффективной системы управления, отвечающей современным требованиям;
- развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;
- актуализация существующих и открытие новых программ в соответствии с перспективными потребностями и приоритетными направлениями развития экономики региона;
- создание и развитие на базе Калужского филиала Финуниверситета образовательного учреждения среднего профессионального образования;
- поддержание постоянной обратной связи с сообществами студентов, выпускников, работодателей, общественными организациями;
- создание условий для привлечения перспективных российских ученых, представителей органов региональной государственной власти к работе в Филиале.

III. Мероприятия программы развития и их реализации

Достижение стратегической цели и комплексная реализация стратегических инициатив Филиала обеспечивается путем скоординированного решения ключевых задач, связанных с основными направлениями деятельности и выполнением взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий настоящей программы развития, сгруппированных по следующим направлениям:

- совершенствование образовательной деятельности;
- модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности;
- развитие кадрового потенциала;
- совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры;
- повышение эффективности управления Филиалом.

План реализации Филиалом мероприятий программы развития приведены в приложении 1.

Объемы финансового обеспечения мероприятий программы развития приведены в приложении 2.

Целевые показатели (индикаторы) программы развития приведены в приложении 3.

IV. Финансовое обеспечение программы развития

Общий объем финансового обеспечения программы развития составит в 2021 – 2025 годах 346,9 млн. рублей, из них субсидии федерального бюджета 137,2 млн. рублей, в том числе: субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг – 137,2 млн. рублей, субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на научные исследования – 0 млн. рублей, субсидия из федерального бюджета на капитальный ремонт объектов федерального

имущества – 0 млн. рублей. Внебюджетное финансирование мероприятий программы развития осуществляется за счет средств Филиала от приносящей доход деятельности (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе), преимущественно полученных от ведения образовательной, научно-исследовательской деятельности и иных средств, и составит в 2021 – 2025 годах 209,7 млн. рублей.

V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона

Программа развития Филиала должна внести максимальный вклад в достижение целей, поставленных в Стратегии социально-экономического развития Калужской области до 2030 года «Человек - центр инвестиций» и Программе развития Финансового университета до 2030 года

Программа развития Калужского филиала Финуниверситета учитывает внешние факторы, влияющие на образовательный кластер в регионе:

- потенциальное изменение структуры экономики Калужской области в соответствии с приоритетами развития;
- приход новых производств на территорию Калужской области;
- востребованность высококвалифицированной рабочей силы на вновь создаваемых и существующих предприятиях (организациях) Калужской области;
- существующий профессионально-квалификационный дисбаланс спроса и предложения трудовых ресурсов, который выступает тормозом для динамичного развития экономики и социальной сферы Калужской области;
- потенциально возможная депопуляция и сокращение численности населения в трудоспособном возрасте.

Вклад в развитие экономики региона определяется активным участием Филиала в реализации таких стратегических задач, как:

- обеспечение конкурентоспособности и устойчивого позиционирования высококачественного образования в регионе;

- повышение качества жизни, ее продолжительности и безопасности, уровня социального благополучия населения, а также обеспечение финансовой стабильности населения региона;
- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней;
- формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных компетенций, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими;
- формирование системы профессиональных конкурсов в целях профориентации молодежи и предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста;
- создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства);
- увеличение количества иностранных граждан, обучающихся в Филиале, а также реализация комплекса мер по трудоустройству лучших из них в регионе;
- создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций региона.

VI. Ожидаемые результаты и риски реализации программы развития

Результатом реализации программы развития Калужского филиала Финуниверситета станет создание современной образовательной экосистемы, отвечающей запросам общества, государства и экономики.

Безусловным приоритетом остается разработка образовательных программ, содержание которых отвечает требованиям образовательных стандартов,

регионального рынка труда и работодателей и способствует эффективному трудоустройству выпускников независимо от уровня образования. В этом направлении планируется организация регулярных мониторинговых исследований в части требований работодателей к квалификации потенциальных работников, оперативное реагирование на поступающие запросы и «доставление» образовательных траекторий необходимыми компетенциями.

Направления трансформации образовательной модели Филиала как филиала конкурентоспособного образовательного центра:

Лицензирование новых направлений подготовки бакалавриата и магистратуры, расширение перечня программ по имеющимся направлениям подготовки:

- 38.03.01 - Экономика профиль «Корпоративные финансы и бизнес-аналитика»,
- 38.03.02 - Менеджмент профиль «Маркетинг»,
- 38.03.04 - Государственное и муниципальное управление профиль «Государственное и муниципальное управление»,
- 38.04.02 – Менеджмент направленность программы магистратуры «Финансовый маркетинг»,
- 38.04.08 - Экономика направленность программы магистратуры «Корпоративные финансы в цифровой экономике»,
- лицензирование программ СПО 09.02.07 «Информационные системы и программирование», 32.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», 38.02.06 «Финансы».

Помимо традиционных методов в обучении по основным образовательным программам будут активно задействованы дистанционные образовательные технологии, что приведет к росту доступности и качества образования.

В перечень мероприятий программы развития Калужского филиала Финуниверситета также войдут:

1. Создание научно-образовательного центра математической подготовки специалистов в области финансов и экономики, основными направлениями деятельности которого являются:

- создание и совершенствование методического обеспечения преподавания математических дисциплин, в том числе с использованием информационных технологий;

- проведение системы курсов (корректирующего и продвинутого уровней), обеспечивающих повышение уровня математической подготовки студентов;

- курирование процесса математической подготовки в учреждениях СПО, повышение квалификации преподавателей системы СПО, осуществляющих математическую подготовку);

- организация проведения олимпиад и иных конкурсных мероприятий, направленных на развитие математической грамотности и математической культуры обучающихся;

- популяризация математических знаний и повышение имиджа университета посредством тематического проведения занятий (лекций, практикумов, мастер-классов) со школьниками, обучающимися системы СПО;

- повышение имиджа университета за счет представления результатов работы центра в СМИ;

- совместно со специальными кафедрами организация НИРС в части использования математических методов при проведении исследований в области экономики.

2. Реализация педагогического компонента в подготовке бакалавров экономики за счет курсов повышения квалификации, обеспечивающих подготовку студентов к преподаванию экономики в образовательных организациях общего и среднего профессионального образования.

3. Создание центра мониторинга качества образования.

По достижении целевых показателей (индикаторов) программы развития Филиала Финансовым университетом предусматривается проведение оценки эффективности реализации программы развития.

В план развития Филиала включены вопросы:

- создания практики реализации сетевых образовательных программ, предполагающих получение двух дипломов,

- создание условий для получения студентами практико-ориентированного образования путем привлечения в общеобразовательный процесс сотрудников фирм производителей программного обеспечения на базе ЗАО «Камин» и АО «Калуга-Астрал».

Перспективные направления образовательной деятельности:

- создание на базе Филиала центра по образованию и развитию цифровых компетенций в экономике;

- создание базовой кафедры «Технологии 1С».

Филиал намерен в дальнейшем расширять линейку продуктов дополнительного профессионального образования, направленных на развитие компетенций по стратегическим, среднесрочным и краткосрочным приоритетным национальным направлениям развития на региональном уровне. Планируется разработка современных дополнительных образовательных программ по основным направлениям образовательной деятельности Филиала для обеспечения индивидуальных образовательных потребностей студентов и выпускников в течение всей жизни, а также внешних потребителей образовательных услуг.

В план развития дополнительного профессионального образования включены следующие вопросы:

1. Формирование комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособную деятельность в сфере дополнительного образования в целях развития человеческого капитала как основного фактора экономического развития региона.

2. Обеспечение престижности и репутации Калужского филиала Финансового университета, создание условий для привлечения представителей региональных органов государственной власти к работе в Филиале, а также расширение сетевого партнерства.

Предполагается подписание соглашений о сотрудничестве с региональными организациями образования и промышленными предприятиями с целью последующего эффективного взаимодействия.

3. Маркетинговый анализ рынка.

3.1. Эффективное медиапланирование (социальные сети, контекстная реклама, таргетированная реклама, размещение рекламы на сайтах и других доступных СМИ). Будет продолжена работа по проведению рекламных кампаний по пиару дополнительного образования (Вконтакте, [Instagram](#), [Google](#), [Яндекс](#)): программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки, семинаров, тренингов, общеразвивающих программ в целях информирования большего количества целевой аудитории и привлечения на дополнительные программы потенциальных слушателей.

Будет продолжена работа по увеличению количества подписчиков в социальных сетях, размещаться информация о наборе на программы дополнительного образования.

3.2. В рамках производства рекламной печатной продукции планируется разработка брошюры о структурах ДПО.

3.3. Создание системы планирования дополнительного профессионального образования на основе региональных потребностей образовательных услуг. Особое внимание будет уделяться маркетинговым исследованиям регионального рынка труда, рынка образовательных услуг в городе и Калужской области на портале госзакупок с целью выявления потребности в тематике курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, семинаров, тренингов, общеразвивающих программ, в том числе в дистанционном формате.

Запланировано увеличение перечня программ дополнительного образования с целью наибольшего охвата потенциальных потребителей, возможностью занятия новой ниши на региональном рынке дополнительного образования.

Предполагается разработка и реализация следующих программ дополнительного образования: «Основы ценообразования и сметного нормирования в строительной отрасли», «Специалист в сфере закупок», «Контрактная система в сфере закупок. Практика проведения электронных процедур», «Проектное управление», «Государственное и муниципальное управление», «Технологии и механизмы эффективного делового общения», «Бизнес аналитика цифровых процессов», «Экспресс курс подготовки к ЕГЭ по обществознанию», «Актуальные

вопросы автоматизации бухгалтерского учета с применением программы 1С: «Предприятие 8», «Повышение уровня финансовой грамотности жителей Калужской области».

4. Тарифная политика. Мониторинг рынка в части стоимости образовательных программ, актуализация. Разработка Положения о скидках по программам ДПО.

Проведение сравнительного анализа стоимости образовательных программ ДПО на постоянной основе.

5. Позиционирование программ ДПО на региональном рынке. Актуализация образовательных программ с учетом требований регионального рынка работодателей. Разработка и формирование плана мероприятий разработки и актуализации образовательных программ ДПО в рамках выбранных направлений. Индивидуализация курсов в зависимости от задач и компетентности слушателей (включая создание базы курсов из учебного плана по индивидуальным запросам).

Запланирована работа с организациями, предприятиями (АО «Калужский завод телеграфной аппаратуры», АО «Восход» - КРЛЗ, АО «Калугаприбор», ОАО «Стройполимеркерамика» и другие) с целью развития корпоративного обучения сотрудников. Внедрение современных образовательных технологий на основе достижений научных исследований, обновление методов и технологий обучения. Обеспечение условий для активного комплексного развития массового доступного и актуального дополнительного профессионального образования с использованием современных ДОТ, включая внедрение электронных образовательных ресурсов, создание дистанционных модулей и учебно-методических комплексов для дистанционных образовательных технологий

Особое внимание будет уделено онлайн-обучению в контексте дистанционной формы ведения учебного процесса. Будут разработаны образовательные программы с лекциями в видеозаписи или в прямой трансляции, интерактивными тестами и т.д.

Предполагается разработка программ повышения квалификации в дистанционном формате с применением он-лайн обучения «Вопросы

противодействия коррупции», «Государственные программы Российской Федерации и проектное управление при их реализации» и др.

6. Участие в национальных и региональных проектах. Работа по участию в открытых конкурсах и аукционах на оказание образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования на электронных площадках «Сбербанк-АСТ», «Тендер РТС» и др. Будет продолжена работа с Министерством труда и социальной защиты Калужской области, с центрами занятости.

7. Сетевое взаимодействие. Подписание соглашений о сотрудничестве с региональными организациями образования и промышленными предприятиями с целью последующего эффективного взаимодействия.

План – график развития ДПО представлен в приложении 4.

Научно-исследовательская работа в Филиале будет осуществляться по следующим направлениям: хоздоговорные работы, публикация результатов исследований, проведение и участие в научных, научно-практических конференциях, круглых столах и семинарах; НИР студентов. В научно-исследовательской сфере реализация программы развития позволит обеспечить:

- увеличение количества и результативности научных исследований, осуществляемых на базе Филиала.
- повышение публикационной активности в российских и зарубежных изданиях (включенных в базы данных Web of Science (WoS) и Scopus) и улучшение имиджа Филиала.
- увеличение объема финансирования в рамках реализации хоздоговорных НИР.
- Создание консалтинговых центров, научно-консультационных центров.

Основная стратегическая цель научно-исследовательской деятельности – интеграция Филиала в экономическую, социальную и отраслевую проблематику, а также достижение востребованных научных результатов, внедряемых в деятельность региональных органов власти, бизнеса.

Будет проведена работа по организации взаимодействия с последующим заключением договоров о научно-техническом сотрудничестве с организациями высшего образования Калужской области.

Будут проводиться научно-исследовательские работы совместно с органами государственной власти Калужской области, вузами Калужской области, учреждениями СПО Калужской области, организациями реального сектора экономики. Формами их реализации выступают совместное проведение научно-практических конференций, в том числе в режиме интернет-вещания, издание научных работ, развитие научно-исследовательской работы студентов и др.

Научно-исследовательская экосистема Филиала должна включать:

- финансовые ресурсы, концентрирующиеся с помощью участия в грантах и программах долгосрочного финансирования, поддерживающих все стадии предпринимательских инициатив, присутствие представителей финансовых подразделений, инвесторов;

- человеческий капитал, состоящий из квалифицированных сотрудников Филиала, выпускников, а также профессионалов в области бизнеса региона;

- наукоориентированную политику, направленную на развитие научных, в том числе междисциплинарных исследований;

- развитую инфраструктуру, позволяющую обеспечить быстрый доступ ко всем необходимым ресурсам для научных исследований.

В рамках коммерциализации РИД планируется создание в Филиале специализированного подразделения - консалтинговый центр в области государственного и муниципального управления, контроля, бухгалтерского учета, аудита, бухгалтерского обслуживания с целью поддержание имиджа филиала за счет продвижения образовательных и научно-консалтинговых услуг, а также осуществление образовательной и организационной деятельности на коммерческой основе.

Предлагаются следующие формы оказания консалтинговых услуг:

- аналитическая деятельность (финансово-хозяйственной деятельности организации - клиента, оценка инвестиционных проектов и пр.);

- консультирование (предполагает проведение консультаций отдельных структурных подразделений клиента по широкому комплексу вопросов, связанных как с деятельностью организации, так и рынка в целом);
- прогнозирование (формирование кратко-, средне- и долгосрочных прогнозов развития рынков и отдельных бизнесов);
- ревизия деятельности организации - клиента;
- участие в деятельности организации - клиента (реализация отдельных бизнес-процессов организации).

В функции Центра будут входить:

- анализ регионального рынка услуг в области консалтинга и аутсорсинга;
- формирование портфеля заказов на выполнение услуг;
- организация временных профессиональных коллективов (команд) из научно-педагогических работников филиала для реализации договоров с организациями - потребителями услуг;
- координация и информационное обеспечение деятельности команд;
- контроль за сроками выполнения и качеством оказываемых услуг;
- повышение квалификации консультантов, участвующих в выполнении заказов в рамках Центра;
- финансово-экономическое и юридическое сопровождение договоров, заключенных в рамках Центра.

В целях привлечения талантливой молодежи Филиал намерен развиваться по следующим трекам:

- расширение предметных областей олимпиад, создание цифровых сервисов профориентации (открытые вводные онлайн-курсы, цифровые сервисы самодиагностики, рекомендательные и прогнозные сервисы, сервисы оценки уровня готовности к сдаче ЕГЭ);
- привлечение школьников к участию в конференциях, конкурсах научных работ, кейс-чемпионатах по направлениям подготовки и профилям Филиала;
- участие в создании центра выявления талантливой молодежи в регионе, в котором будут проводиться профориентационные мероприятия, срезы знаний;

- разработка для абитуриентов уровня магистратуры гибкой модели отбора через унификацию системы вступительных испытаний, обеспечение возможности раннего приглашения к зачислению обучающихся на 3–4-м курсах.

Филиал на основе интеграции с органами региональной государственной власти и образовательными организациями общего образования Калужской области постоянно совершенствует систему поиска и воспитания молодежных талантов, ценностного развития обучающихся.

Одним из ключевых элементов образовательной экосистемы является воспитательная работа. Данное направление ориентировано на создание обширного социокультурного студенческого пространства, позволяющего сформировать здоровую личность студента с высоким уровнем культуры, развитым гражданско-патриотическим сознанием, эстетическим вкусом, а также в полной мере подготовить к самореализации не только в профессиональной сфере, но в сфере жизненных целеполаганий.

Приоритетными траекториями Филиала в воспитании обучающихся являются:

- создание условий для воспитания у обучающихся активной гражданской позиции и ответственности, основанных на традиционных культурных, духовных и нравственных ценностях общества;

- широкое привлечение обучающихся к участию в деятельности социально-значимых, познавательных, творческих, культурных, благотворительных мероприятиях, в волонтерском движении, а также развитие программ патриотического воспитания обучающихся, в том числе военно-патриотического;

- адаптация системы воспитания к взглядам, увлечениям и интересам современной молодежи;

- развитие социокультурной и спортивной инфраструктуры, направленной на формирование традиций ведения здорового образа жизни.

Стратегическая цель развития международной деятельности Филиала планируется к достижению через согласованные действия по следующим траекториям:

Продолжение международного научного сотрудничества с Ташкентским государственным экономическим университетом Республики Узбекистан, Монгольским государственным университетом агрокультуры. Филиал планирует развивать международное сотрудничество в рамках образовательных программ, научно-исследовательской работы и академической деятельности с ведущими исследовательскими центрами, институтами, ВУЗами стран СНГ.

Одним из механизмов в системе мер, направленных на повышение конкурентоспособности и востребованности выпускников, является развитие единой системы содействия занятости и трудоустройству, укрепление и развитие партнерских взаимоотношений с выпускниками разных лет, их сплоченности и вовлечения в жизнь Филиала.

Приоритетными задачами в этом направлении являются:

- развитие Единого центра развития карьеры полного цикла, реализующего работу по профориентации, отбору и созданию кадровых резервов для компаний, организации практик и стажировок обучающихся, а также трудоустройству, карьерному сопровождению и поддержке карьеры молодых выпускников и выпускников с опытом работы. Филиал должен стать «социальным лифтом» для обучающихся и выпускников;
- систематизация работы с партнерами и расширение сотрудничества с российскими и зарубежными организациями, начиная с их вовлечения на стадии создания и обновления образовательных программ, разработки новых дисциплин, и заканчивая их активным участием в трудоустройстве студентов и выпускников, предложением наиболее конкурентоспособных условий работы;
- увеличение количества практико-ориентированных мероприятий с участием работодателей региона;
- выстраивание взаимодействия с менторами, готовыми помогать студентам решать возникающие в процессе учебы сложности и выстраивать карьерную траекторию.

Одной из приоритетных задач развития Филиала является дальнейшее эффективное взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти,

бизнес-сообществом, некоммерческими организациями и объединениями субъектов Российской Федерации и муниципалитетов, направленное на разработку новейших интеллектуальных и образовательных продуктов и материалов, востребованных на территориях регионов присутствия Финансового университета.

Основными потенциальными партнерами Филиала из числа органов государственной власти предположительно будут:

- Министерство конкурентной политики Калужской области,
- Министерство образования и науки Калужской области,
- Министерство сельского хозяйства Калужской области,
- Министерство спорта Калужской области,
- Министерство труда и социальной защиты Калужской области,
- Государственное автономное учреждение Калужской области «Агентство регионального развития Калужской области» (ГАУ «АРРКО»),
- ГАУ КО «Агентство развития бизнеса».

Стратегическая цель инфраструктурной деятельности – обеспечение бесперебойного функционирования Калужского филиала Финансового университета и создание условий для решения задач образовательной, научно-исследовательской, воспитательной деятельности.

Развитие инфраструктуры Филиала направлено на создание комфортной среды для качественного обучения, научных исследований, проживания студентов и организации здорового образа жизни и досуга студентов, научно-педагогических работников и партнеров.

Особое внимание планируется уделять развитию образовательной экосистемы, в которой объектом внимания является студент. При этом планируется увеличение пространства для проектной работы (коворкинг-зон), а библиотека становится коммуникативным студенческим центром.

Развитие инфраструктуры Филиала будет планироваться с учетом: современных трендов, связанных со снижением роли традиционной инфраструктуры и повышением роли инновационной; возможности использования инфраструктуры партнеров, самих студентов (принцип BYOD); доступности среды

Филиала для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; оптимизации имущественного комплекса с целью сокращения затрат на содержание имущества, внедрение энерго- и водосберегающих технологий.

Развитие имущественного комплекса Филиала предполагается осуществлять путем проведения систематического анализа имущественного комплекса на предмет эффективного использования зданий (помещений), находящихся в пользовании Филиала.

Значимым этапом развития Филиала является усовершенствование собственной информационно-образовательной платформы для создания и развития цифровых сервисов по управлению учебным процессом и планированию научной деятельности, а также внедрение современных ИТ-инструментов с применением «цифрового следа» обучающегося для повышения эффективности образовательного процесса.

Таким образом, инфраструктура и имущественный комплекс Филиала позволят использовать инновационные технологии ресурсосбережения и безопасности в целях соблюдения требований к обеспечению комфортных условий для осуществления образовательного процесса, в том числе для лиц с ограниченными возможностями.

Факторами роста доходов в соответствии со стратегическими инициативами будут являться: ценовая политика Филиала с одновременной гибкой системой скидок для обучающихся; выполнением прикладных исследований по заказам различных отраслей региональной экономики; реализацией потенциала роста доходов в области дополнительного профессионального образования за счет выхода в новые сегменты и форматы; дополнительным привлечением ресурсов бизнес-сообщества на образовательные и исследовательские проекты;

Финансовая модель предполагает обеспечение финансовой устойчивости, мобилизацию внутренних ресурсов, диверсификацию источников финансирования и повышение уровня внутренней операционной эффективности.

Результаты реализации программы развития в экономико-финансовой и управленческой сферах: формирование конкурентоспособного в региональном

образовательном пространстве Филиала, осуществляющего подготовку высококвалифицированных кадров для экономики региона.

Организационно-управленческая структура должна ориентироваться на максимальное использование потенциала Финансового университета через его Филиал в регионе, их партнеров для обеспечения подготовки и успешного трудоустройства выпускников в соответствии с профилем образовательных программ.

В процессе реализации Филиалом программы развития особое значение планируется уделить анализу и нейтрализации возможных рисков достижения ее целей. Система управления ходом реализации программы развития будет ориентирована на две основные группы рисков: внешние и внутренние.

К группе внешних рисков можно отнести риски, связанные с темпами роста мировой и национальной экономик.

Возможность реализации мероприятий программы развития Калужского филиала соотносится с развитием социальной, экономической, инфраструктурной среды. Любые социально-экономические изменения в стране / регионе неизбежно скажутся на развитии Калужского филиала и реализации программы развития.

Воздействие внешних рисков возможно минимизировать прогнозированием событий, перспективным планированием деятельности Филиала, принятием своевременных и эффективных мер преодоления возникающих трудностей.

К наиболее вероятным внутренним рискам следует отнести организационно-управленческие и проектные риски.

Организационно-управленческие риски связаны с возможным дефицитом информации о быстроменяющихся требованиях работодателей к конкретным компетенциям научно-педагогических работников; необходимостью оперативной перестройки образовательного процесса и привлечением специалистов-практиков; формированием заинтересованности предприятий, организаций и представителей органов власти в применении исследовательских результатов научной деятельности; возможными коммуникационными разрывами, следствием которых может стать

недостаточная вовлеченность сотрудников и студентов Филиала в реализацию мероприятий программы развития.

Проектные риски связаны с недостаточной обеспеченностью образовательных и научных проектов необходимым человеческим капиталом. Особенно актуальны эти проблемы в связи с сохраняющимся в Филиале дефицитом структурных единиц, сопровождающих применение цифровых высоких технологий в общем, и высококвалифицированных IT-специалистов, в частности.

К важным инструментам снижения рисков можно отнести повышение эффективности управления Филиалом, укрепление финансовой устойчивости, развитие системы внутренней экспертизы реализации мероприятий программы развития.

Финансовый университет осуществляет контроль и надзор за реализацией программы развития Калужского филиала.

Программа развития одобрена
Ученым советом филиала (протокол от 27.08.2021 г. № 43)

Директор Калужского филиала



В.А. Матчинов

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по стратегии и
работе с органами власти

А.Л. Сафонов

Заместитель проректора по стратегии и
работе с органами власти

Н.В. Орлова

Директор по контролю
за деятельностью и развитием
филиалов

Н.В. Юдина

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ
программы развития
Калужского филиала федерального государственного образовательного бюджетного
учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года

№	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	Совершенствование образовательной деятельности		
1.1	Подготовка высококвалифицированных кадров для различных отраслей экономики Калужской области	Увеличение численности обучающихся по различным формам обучения	2021 – 2025 годы
1.2	Анализ существующих и предложение новых конкурентоспособных образовательных программ	Увеличение доли новых программ ежегодно на 10 %	2021 – 2025 годы
1.3	Разработка плана привлечения абитуриентов на новые образовательные программы филиала	Утвержденный ежегодный план	2021 – 2025 годы
1.4	Разработка и реализация плана - графика организации и проведения профессионально-ориентационных мероприятий	Ежегодное увеличение числа мероприятий на 10 %	2021 – 2025 годы
1.5	Модернизация и реализация концепции проведения Дней открытых дверей	Ежегодное увеличение числа абитуриентов, посетивших филиал на 15 %	2021 – 2025 годы
1.6	Внедрение передовых образовательных технологий	Улучшение результатов образовательной деятельности	2021 – 2025 годы
1.7	Создание и развитие на базе Калужского филиала Финуниверситета образовательного учреждения среднего профессионального образования	Удовлетворение потребностей экономики региона в квалифицированных специалистах	2022 - 2025 годы
1.8	Разработка и внедрение концепции сетевой организации освоения основных образовательных программ	Договоры долгосрочного сотрудничества	2021 – 2025 годы
1.9	Рост числа предприятий, являющихся базами практики, с которыми оформлены договорные отношения	Договоры долгосрочного сотрудничества (АО «Калугаприбор», ООО «Фольксваген групп Рус», АО «Калужский турбинный завод», АО	2021 – 2025 годы

№	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
		«Калугапутьмаш», АО «КЭМЗ», ООО «Полотняно-заводская бумажная мануфактура» и другие)	
2	Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности		
2.1	Развитие системы материального стимулирования и иных форм поддержки сотрудников филиала за достижения в научной сфере и подготовке кадров высшей квалификации	Устойчивый рост основных показателей результативности научно-исследовательской деятельности и подготовки кадров высшей квалификации, по которым осуществляется материальное стимулирование	2021 - 2025 годы
2.2	Увеличение количества и результативности НИР, осуществляемых на базе филиала	Ежегодное увеличение основных показателей НИР не менее чем на 10%	2021 – 2025 годы
2.2	Увеличение числа молодых ученых, занятых в научных исследованиях и разработках филиала	Рост не менее чем на 5% за плановый период	2021 – 2025 годы
2.3	Рост числа научных стажировок преподавателей и сотрудников филиала по приоритетным направлениям развития науки и техники	Рост не менее чем на 7% за плановый период	2021 – 2025 годы
2.4	Организация консалтинговой, и экспертно-аналитической деятельности для органов власти всех уровней, бизнес структур и институтов гражданского общества	Рост не менее чем на 5% за плановый период	2021 - 2025 годы
2.5	Повышение индекса цитируемости ППС	Обновление личной страницы в электронной библиотеке на elibrary.ru	2021 – 2025 годы
2.6	Заключение договоров с зарубежными партнерами для продвижения вуза на международный уровень	Не менее двух договоров	2021 – 2025 годы
2.7	Расширение участия преподавателей и студентов в международных и зарубежных конференциях	Сертификаты участников, доклады на конференциях	2021 – 2025 годы
3	Развитие кадрового потенциала		
3.1	Развитие системы воспроизводства кадров	Обеспечение непрерывного профессионального развития всех категорий сотрудников филиала через модернизацию системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров.	2021 – 2025 годы

№	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
		Увеличение доли работников, прошедших программы повышения квалификации.	
3.2	Расширение академической мобильности и стажировок научно-педагогических работников в ведущих российских научно-образовательных центрах	Разработка и реализации комплекса мер, направленных на привлечение и удержание талантливых исследователей, преподавателей и экспертов; создание улучшенных социальных и бытовых условий; разработка мотивационных программ, направленных на повышение вовлеченности научно-педагогических работников в образовательные и научно-исследовательские проекты по приоритетным направлениям развития филиала	2021 – 2025 годы
4	Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры		
4.1	Замена устаревшего учебного оборудования	Улучшение образовательных результатов	2021 – 2025 годы
4.2	Разработка и проведение мероприятий по воспитательной работе в соответствии с утвержденным планом	Отчет по воспитательной работе, фотоотчет. Увеличение количества призеров, победителей конкурсов и спортивных мероприятий	2021 – 2025 годы
4.3	Проведение комплексных мероприятий по установке допуска к сети Интернет в общежитии	Установление 100% доступа к сети Интернет	2023 годы
4.4	Совершенствование работы кураторов студенческих групп	Отчеты кураторов 1 раз в месяц Улучшение успеваемости и посещаемости занятий	2021 – 2025 годы
4.5	Разработка программы «Здоровьесберегающие ресурсы в Калужском филиале»	программа «Здоровьесберегающие ресурсы» 1 программа	2022 годы
4.6	Цифровая трансформация образовательного процесса	Развитие цифровых и информационных технологий в филиале, использование их для совершенствования образовательного процесса, достижения большего	2023 годы

№	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
		конкурентного преимущества среди образовательных организаций региона	
4.7	Цифровая трансформация делопроизводства и сопутствующих процессов	Использование передовых виртуальных сервисов, создание комфортных сочетаний очного, заочного и дистанционного обучения	2023 годы
4.8	Цифровая трансформация коммуникационных процессов	Узнаваемость Филиала в социальных сетях, насыщение этого присутствия смыслами и событиями. Поддержка, обслуживание и наполнение Интернет-сайта Филиала	2021 – 2025 годы
5.	Повышение эффективности управления филиалом		
5.1	Формирование и обеспечение функционирования прогрессивной организационной структуры, включая подразделения, осуществляющие координацию мероприятий программы развития	Внедрение автоматизированных систем управления бизнес-процессами обслуживающих подразделений с целью оптимизации их деятельности.	2021 – 2025 годы
5.2	Цифровизация процессов управления Филиалом	Расширение сферы применения информационных технологий в процессах управления Филиалом. Увеличение доли рабочих мест административно-управленческого персонала с использованием АСУ.	2021 – 2025 Годы
5.3	Регулярное проведение внешней оценки деятельности с размещением результатов на общедоступном сайте, создание, продвижение и укрепление бренд	создание, продвижение и укрепление бренда, увеличение численности приглашенных преподавателей, исследователей и специалистов из других субъектов Российской Федерации	2021 – 2025 годы

ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
мероприятий программы развития
Калужского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года

(млн.руб.)

Источник финансирования	2021-2025	2021	2022	2023	2024	2025
I. Совершенствование образовательной деятельности						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	137,2	26,1	27,1	28,0	28,0	28,0
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	209,7	41,1	41,7	42,3	42,3	42,3
II. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности						
Субсидия из федерального бюджета на реализацию программы развития	-	-	-	-	-	-
Приносящая доход деятельность	2,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
III. Развитие кадрового потенциала						
Субсидия из федерального бюджета на реализацию программы развития	0,25	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
Приносящая доход деятельность	0,05	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры						
Субсидия из федерального бюджета на реализацию программы развития	-	-	-	-	-	-
Приносящая доход деятельность	24,0	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8
V. Повышение эффективности управления Филиалом						
Субсидия из федерального бюджета на реализацию программы развития	-	-	-	-	-	-
Приносящая доход деятельность	-	-	-	-	-	-
Итого по программе развития						
Субсидия из федерального бюджета на реализацию программы развития	-	-	-	-	-	-
Приносящая доход деятельность	-	-	-	-	-	-
Итого по программе развития	346,9	67,2	68,8	70,3	70,3	70,3
Субсидия из федерального бюджета, в том числе:						
1. Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	137,2	26,1	27,1	28,0	28,0	28,0
2. Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение	-	-	-	-	-	-

Источник финансирования	2021-2025	2021	2022	2023	2024	2025
выполнения государственного задания на научные исследования	-	-	-	-	-	-
3. Субсидия из федерального бюджета на капитальный ремонт объектов федерального имущества	209,7	41,1	41,7	42,3	42,3	42,3
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)						

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)

	Показатель	Единица измерения	2021	2022
	I. Показатели развития образовательной экосистемы			
1.	Численность обучающихся по программам высшего образования по очной форме обучения	человек	340	355
2.	Численность школьников, занимающихся в лицейских классах, специализированных классах базовых школ Университета, на программах профильной ориентации	человек	-	-
3.	Количество школ, получающих методическую поддержку Университета	единиц	-	-
4.	Доля дипломантов международных олимпиад, Всероссийской олимпиады школьников и олимпиад РСОШ в составе студентов первого курса, зачисленных на места, финансируемые из федерального бюджета	процентов	-	-
5.	Численность участников интеллектуальных мероприятий для школьников, проводимых Университетом	человек	-	30
6.	Средний балл ЕГЭ зачисленных на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета (зачисленных на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета)	балл	75	76
7.	Доля иностранных обучающихся по программам высшего образования в общей численности обучающихся по программам высшего образования по очной форме	Процентов	2	2
8.	Доля образовательных программ высшего образования по очной форме обучения, имеющих международное признание (сертификацию) и прошедших профессионально-общественную аккредитацию и международную аккредитацию	процентов	-	-
9.	Количество сетевых образовательных программ с российскими и зарубежными университетами	единиц	-	-
10.	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения, реализуемым в рамках сетевого партнерства	Процентов	-	-
11.	Доля студентов, поступивших на обучение по программам магистратуры и имеющих высшее образование, полученное в других образовательных организациях от общего числа поступивших в магистратуру	процентов	20	25
12.	Численность обучающихся на программах дополнительного профессионального образования	человек	197	420
13.	Количество специализаций, размещенных на глобальных платформах онлайн-образования	Единиц	-	-
14.	Количество онлайн-курсов, онлайн-симуляторов и аналогичных по статусу цифровых ресурсов, разработанных и поддерживаемых Университетом, размещенных на открытых образовательных платформах	единиц	-	2
15.	Доля учебных дисциплин с использованием онлайн-курсов и других цифровых ресурсов внешних организаций в общем объеме дисциплин	Процентов	-	2
16.	Доля студентов-участников проектной работы с внешним заказчиком	Процентов	-	-
17.	Доля научно-педагогических работников из числа работодателей, участвующих в реализации практико-ориентированных образовательных программ	процентов	10	10
	II. Результаты модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности			
18.	Количество фундаментальных и прикладных научных исследований	Единиц	1	1
19.	Количество публикаций по приоритетным направлениям научно-технологического развития Российской Федерации, в изданиях I и II квартилей по JCR и публикации, отраженные в Arts and Humanities Citation Index в Web of Science Core Collection в расчете на одного научно-педагогического работника	единиц	-	-
20.	Количество публикаций по приоритетным направлениям научно-технологического развития Российской Федерации, в изданиях I и II квартилей по SNIP в Scopus в расчете на одного научно-педагогического работника	единиц	-	-
21.	Количество международных научно-исследовательских коллективов или консорциумов для осуществления совместных исследований в области фундаментальных и прикладных проблем	единиц	-	-
22.	Объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в расчете на одного научно-педагогического	тыс.руб.	12,7	12,7

	Показатель	Единица измерения	2021	2022
	работника			
23.	Доля доходов от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в общих доходах Университета	процентов	0,6	0,7
24.	Объем средств от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, поступивших по договорам с организациями, в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс.руб.	12,7	12,7
25.	Количество малых инновационных предприятий	Единиц	-	-
26.	Количество международных исследовательских лабораторий	Единиц	-	-
27.	Количество результатов научно-исследовательской работы, размещенных в единой государственной информационной системе учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения и/или на информационно-образовательном портале Университета	Единиц	1	1
28.	Количество результатов интеллектуальной деятельности	Единиц	-	-
29.	Количество коммерциализированных результатов интеллектуальной деятельности, права на которые принадлежат Университету, в том числе при совместном правообладании	единиц	-	-
30.	Объем сделок по коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности, в том числе при совместном правообладании		-	-
31.	Количество студенческих проектов в рамках акселерационной программы бизнес-инкубатора Университета	единиц	-	-
	III. Показатели развития кадрового потенциала			
32.	Доля научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа научно-педагогических работников	Процентов	-	8
33.	Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук	Процентов	89	90
34.	Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в общей численности научно-педагогических работников	процентов	-	-
	IV. Показатели материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры			
35.	Количество цифровых технологий, обеспечивающих образовательную, научную и административно-управленческую деятельность	единиц	2	3
36.	Доля информационных ресурсов и платформ, интегрированных в единую информационную среду	процентов	-	50
37.	Доля бизнес-процессов, управляемых единой информационной средой	процентов	-	50
38.	Индекс кибер-безопасности		-	-
39.	Количество мест в проектно-учебном и исследовательском пространстве, коворкинг-зонах	единиц	3	3
40.	Количество лицензионных платформ библиотечных электронных ресурсов и баз данных, необходимых для обеспечения образовательной и научно-исследовательской деятельности	единиц	9	9
41.	Площадь спортивных сооружений	кв. метр	433	433
42.	Обеспеченность научно-педагогических работников рабочими местами, соответствующими международным стандартам		-	-
43.	Обеспеченность иногородних и иностранных обучающихся местами для проживания в общежитиях кампуса	Процентов	100	100
44.	Доля студентов, вовлеченных в волонтерское движение	процентов	28	28
45.	Число студентов, трудоустроенных в Университете	человек	3	3
46.	Доля выпускников последних 5 лет, информационно взаимодействующих с Университетом	процентов	15	17
	V. Результаты повышения эффективности управления Университетом			
47.	Количество предметов и предметных направлений в отраслевых глобальных предметных рейтингах QS, THE	единиц	-	-
48.	Общий объем средств Университета из расчета на одного научно-педагогического работника	тыс.руб.	1,93	1,97
49.	Доля средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств Университета	процентов	60,6	59,4
50.	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс.руб.	95,08	108,4
	Ресурсная обеспеченность и структура доходов университета			
51.	Отношение средней заработной платы НПП в филиале (из всех источников) к средней заработной плате по региону	процентов	200	200

ПЛАН – ГРАФИК РАЗВИТИЯ ДПО программы развития

Калужского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года

Направления	Мероприятия	Методы реализации	Прогнозируемый объем средств по поступлениям от реализации программ ДПО по годам, тыс. руб.				
			2021	2022	2023	2024	2025
Маркетинговый анализ рынка	Эффективное медиапланирование (социальные сети, контекстная реклама, таргетированная реклама, размещение рекламы на сайтах и других доступных СМИ)	Проведение рекламных кампаний по пиару дополнительного образования (Вконтакте, Instagram , Google , Яндекс). Увеличение количества подписчиков в социальных сетях. Модернизации раздела «Дополнительное образование» на сайте Финуниверситета	80	90	104	120	136
	Рекламная печатная продукция	Разработка брошюры о структурах ДПО	60	68	78	89	101
	Планирование деятельности отдела ДПО на основе потребностей образовательных услуг	Маркетинговые исследования рынка труда, рынка образовательных услуг в городе и области, на портале госзакупок. Увеличение перечня программ дополнительного образования	1000	1140	1300	1480	1687
Тарифная политика	Мониторинг рынка в части стоимости образовательных программ, актуализация	Разработка Положение о скидках по программам ДПО. Проведение сравнительного анализа стоимости образовательных программ ДПО на постоянной основе.	92	105	120	136	155
Позиционирование программ ДПО на рынке	Актуализация образовательных программ с учетом требований рынка работодателей	Разработка и формирование плана мероприятий разработки и актуализации образовательных программ ДПО в рамках выбранных направлений	1400	1611	1858	2064	2352
Участие в национальных и региональных проектах	Работа по участию в открытых конкурсах и аукционах на оказание образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования	Участие в открытых конкурсах и аукционах на оказание образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования	800	900	1000	1200	1368
Сетевое взаимодействие	Развитие форм сетевого взаимодействия с организациями	Подписание соглашений о сотрудничестве с организациями образования и промышленными предприятиями с целью последующего эффективного взаимодействия	300	340	390	440	504
Всего			3732	4254	4850	5529	6303